

宜良工业园区管理委员会关于 2022 年法治 政府建设工作的情况报告

县人民政府：

现将宜良工业园区管委会 2022 年法治政府建设工作情况报告如下：

一、2022 年推进法治政府建设的主要举措和成效

（一）加强法治建设的组织领导

一是确保责任到位。园区紧紧围绕县委、县政府的中心工作，成立以管委会主任为组长、班子副职为副组长，各处室负责人为成员的工业园区法治建设工作领导小组，形成主要领导负责抓，分管领导具体抓，相关处室配合抓的工作局面。结合实际制定工作计划，将工作任务分解到每个处室，形成人人肩上有担子、个个身上有压力。二是学习理解到位。在实践中，园区着力在推进法律法规学习上下工夫，通过工作安排会、业务培训会等形式，有重点的学习相关法律法规知识。

（二）健全党工委科学民主依法决策机制

一是严格执行《宜良工业园区管委会“三重一大”事项决策制度》实施办法和《中共宜良工业园区工作委员会会议事决策》实施办法，进一步规范领导班子决策行为，提高科学决策、民主决策水平。资金使用超过 5 万元的办公会议通过后再提交党工委会议研究决定。二是强化法治理念和法治思

维，切实提高园区依法行政水平，今年与凌云律师事务所续签了《法律顾问协议》，凌云律师事务所指派1名高级合伙人律师，2名执业律师及2名律师助理组成律师团作为管委会的法律顾问团队；今年为园区审查、起草各类协议，提出修改、完善审查意见累计8份。为园区行政管理过程中遇到的有关问题出具法律意见书、风险提示和建议等2份，参与疑难纠纷化解4起，接受法律咨询160余人次；认真落实重大行政决策专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论决定的法定程序。

（三）依法开展执法检查

一是理顺机制。按照党政同责、一岗双责、齐抓共管的原则，制定了宜良工业园区管理委员《安全生产“党政同责”和“一岗双责”实施方案》，明确园区管委会主要领导、处室负责人及全体干部职工安全生产职责，认真贯彻新《安全生产法》要求，组织园区企业主要负责人开展2次新《安全生产法》培训，健全完善工业园区与职能部门安全生产工作协调机制，专门撰写《宜良工业园区安全生产工作专报》向县政府分管安全生产工作的常务副县长进行专题汇报，并将今年园区组织安全专家检查情况专报县安委会，日常检查发现园区企业安全生产突出问题及时和县应急局反馈，做到共享信息，无缝对接相关工作，对重大安全隐患及时研判处理；二是园区在规划企业布局和开展基础设施建设时，组织安全生产专家现场勘查，充分研判园区重大危险源分布情况，并按照有关法律法规预留足够的安全距离，避免占压形成隐

患；三是落实责任。按照“谁主管，谁负责”、“管生产必须管安全”、“管行业必须管安全”“管业务必须管安全”的原则，明确、细化各方责任，制定《园区管委会安全生产责任书》，做到主要领导和分管领导签订责任书，分管领导和各处室负责人签订责任书；四是 2022 年组织不同行业省市安全生产专家共开展安全生产检查 157 家次，指导企业进行安全隐患问题治理 1655 条，下达《现场检查记录》157 份，配合市应急局下达《整改指令书》1 份，《复查意见书》1 份；今年组织环保专家主要针对企业环保手续、重点问题进行排查指导，加大园区环保管理力度，共排查园区企业 33 家次，下达生态环境风险隐患排查意见 33 份，提出环保问题及相应整改要求 175 条，指导帮助企业整改环保问题隐患 169 条。

（四）加强干部职工学法用法

一是今年来，组织园区机关干部职工学习《云南省矛盾纠纷多元化解条例》1 次、《信访工作条例》2 次；组织园区机关干部职工、企业负责人进行学习《农民工支付条例》1 次，学习《民法典》1 次，宪法学习 1 次，邀请县检察院宣讲《反有组织犯罪法》2 次。结合企业法治文化建设，在学习宪法期间组织开展面向企业经营管理人员和职工的宪法宣传和一对一法律帮扶工作，突出宣传“法治是最好的营商环境”、推动“一带一路”战略实施、集中展示民营经济法治建设成果，宪法法律对国有经济、非公有制经济的保障和规范，优化营商环境法律法规，法治企业建设、农民工劳动保障、环境生态保护等，为推进法治宜良建设、推动宜良经

济高质量发展营造良好氛围。二是园区全体干部职工认真按时完成年度在线法律知识学习，通过在线学习法律知识以及参加法律知识考试提高了园区干部职工的法律意识。

（五）认真落实普法责任

一是针对今年上半年园区饲料企业经营困难的情况，结合昆明新好农科技有限公司和云南广联禽畜饲料有限公司事件，6月23日下午，宜良工业园区管理委员会组织召开“宜良工业园区2022年服务企业平安维稳法律专题讲座”，邀请云南凌云律师事务所资深律师运用简明的语言、生动具体的案例对《合同法》进行讲解，园区企业100余人参加；二是组织“法律六进”主题宣传活动11次（邀请电信诈骗宣讲团成员进机关及企业宣讲防范电信诈骗3次参会人员200余人；司法局进企业进行法制宣传2次参与人员60人；邀请安全专家培训新《安全生产法》2次180余人；深入企业宣讲《反有组织犯罪法》2次；组织干部职工集中学习《民法典》2次）；三是制定普法工作计划，落实学法资料。将学法计划分为社会及个人层面的、经济管理的和廉政法律法规等三个方面。根据县普法办的总体计划，按月进行细化安排。

（六）加强法治文化建设

一是园区结合单位实际情况将法治文化建设纳入园区精神文明创建，开展有针对性法制宣传专题活动针对企业职工关心的热点、难点问题，适时开展法制宣传专题活动，采用法律咨询、法制讲座、专项活动等形式，让干部职工及时了解热点问题的相关法律、法规、政策知识；二是今年园区

在公共区域设置法治文化宣传展板 3 块，各企业设置法治文化宣传展板 56 块，发放法治宣传袋及宣传单 1000 余份；由于电信诈骗频发，管委会联合北古城派出所深入 36 家重点企业召开《宜良工业园区 2022 年打击整治养老诈骗专题宣讲》，发放《防诈骗宣传图册》及宣传单 1000 余份，通过园区企业 QQ 群、微信群内宣传 38 次；三是 2022 年 6 月至 11 月，协调技能培训机构根据不同行业企业特点、生产工艺、安全重点管理部位的情况，有针对性的进行分析，组织有行业专长的安全生产专家结合企业生产特点、工作实际认真进行备课，开展“专家安全法进企业活动”，组织安全专家深入到企业一线开展全员安全法教育培训，全年组织 8 家人员密集型企业进行培训，培训人数约 900 余人。四是组织重点企业负责人进行法制培训，加强企业法定代表人及高层经营管理人员的法制教育，对企业健康科学发展都具有重大意义。结合多次的主题宣传活动，安排普法人员下企业，与企业的代表人、普法联络员一起，互看互学各企业典型普法工作。

二、2022 年推进法治政府建设存在的不足和原因

主要表现在以下几个方面：一是个别干部及企业负责人对学法用法的自觉性有待进一步提高；二是工作发展还不够平衡，一些企业普法工作还存在“死角”和“盲区”，部门间的普法学法工作开展也不平衡。三是法制宣传教育的方式方法仍需进一步改进和完善。

三、2022 年党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责，加强法治政府建设的有关情况

（一）加强队伍建设。提高法治建设重视程度，强化组织队伍建设，进一步壮大工业园区对依法行政工作高度重视，明确园区管委会主要领导为推进法治建设第一责任人，年初即制定了年度工作计划，园区法治工作按照部署有序开展。进一步加强法治队伍建设，通过配备专门的法治人员，划拨专项经费，充分保障依法行政工作顺利开展。

（二）加强对行政权力的监督制约。进一步落实全面从严治党责任制，加强廉政风险防控，动态排查廉政风险点，严格规范项目立项、工程招投标等行为，深化党务公开、政务公开，完善监督体系，确保权力在阳光下运行。

（三）整合资源，形成合力。园区与县法院、县检察院统一思想，为加强法治园区建设，挂牌成立了园区诉讼服务站、检察服务联络站，联合公、检、法、司等部门在园区建立联席会议制度，定期研究疑难问题、处理棘手案件，将问题处理在萌芽状态，畅通企业对法律援助的需求，为解决信访纠纷调处搭建平台，为管委会和企业提供法律服务。

四、下一年度推进法治政府建设的主要安排

（一）加强法制宣传，增强依法行政观念。深化开展法治进企业宣传教育，结合重要时间节点和重要专项治理活动，多形式多渠道开展各类法治宣传教育，加大企业宣传指导，加快普法阵地建设，继续深入开展依法经营宣传工作。

（二）深入实践，扎实推进依法行政。严格按照法律法规履行职责，不断提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的能力，加强对园区法治建

设工作的计划安排和统筹协调，着力构建权责清晰、执行高效、监督有力的执法责任体系，全面推进法治政府建设高质量发展。

（三）完善学习制度，强化自觉学法意识。健全和完善园区管委会法制讲座、集中培训和干部专题学法等行之有效的学法制度和活动，推动干部学法用法工作规范化、制度化，通过多种举措的学法普法活动，有效增强干部职工依法行政的意识和权利。

（四）大力开展法治营商环境。专题学习《优化营商环境条例》，并要求各科室在普法、执法过程中予以宣贯。强化全体干部及企业员工树立个人准则，以实际行动践行法治是最好的营商环境，全面提高干部职业素质。

五、其他需要报告的情况

无。

特此报告。

宜良工业园区管理委员会

2023年2月24日

