

宜良县人力资源和社会保障局文件

宜人社复〔2020〕4号

宜良县人力资源和社会保障局 关于对政协九届委员会第四次会议 第94号提案的答复

韦怡等委员：

你们所提出的《关于我县卫生人队伍建设的建议》的提案交由我局研究办理，现答复如下：

一、关于卫健系统部份单位编制较少，卫生人才问题不足的问题

今年为应对新冠肺炎影响，我县根据省、市的安排部署，一是大幅度增加名额面向全国开展了医疗卫生机构专项招聘优秀高校毕业生的工作，到目前我县已完成了第一阶段的专项招聘工作，第

一经批 42 名优秀高校毕业生已于 7 月 15 日正式聘用，第二阶段正着手准备，上级规定在 8 月 25 日前完成。二是机构编制部门也正着手拟制增加疾病预防控制中心的编制数额的方案，待有关会议通过后即可组织实施。

二、卫健系统人员进入机制不畅

我县虽经济基础薄弱，财政十分困难，但县委、县政府高度重视每年的人才引进和公开招聘工作。对卫生、教育等基础行业更是给予了极大的倾斜，在 2016 年，为认真贯彻落实中央、省市关于卫生和计生管理体制和人事制度改革的重要部署，为进一步规范和理顺卫生系统事业单位人事管理机制，加大人才招聘和引进力度，优化人才资源配置，促进全县卫生事业健康有序发展，县委、县政府专题研究，制定下发了《加强卫生和计生系统事业单位人事管理工作的通知》（宜办通〔2016〕169 号文件），改革创新文件就开辟绿色通道，强化人才配置，人才引进，以及卫生主管部门选人、用人自主性等方面都走在全市，仍至全省的前列。

据从 2015 年以来的统计情况，每年的公开招聘计划情况如下：2015 年全县分配 10 名定向招聘指标，7 名下达给乡镇卫生院，2016 年公开招聘全县 53 个计划，卫生 28 个；2017 年全县公开招聘计划 122 个，卫生 67 个；2018 年全县公开招聘计划 82，卫生 24；2019 年无公开招聘计划；2020 的公开招聘计划，卫生 15 个，全县乡镇及其它事业单位，因财政困难全部取消了招聘计划。后来为完成全省应对新冠肺炎影响的专项招聘任务，全县专项招聘计划卫生

82 个，教育 51 个。

三、卫生人才管理体制不灵活，人员流失突出

一是为更好地做好我县卫生人才管理服务工作，根据县委、县政府关于对卫生人才管理体制进一步加大改革力度的要求，我局也正加大调研，借鉴发达及周边地区的经验和教训，积极探索拟定新的卫生和健康系统人事人才管理体制，等成熟后上报县委、县政府研究；二是对新招聘的事业单位工作人员，一直有我县工作满 5 年后才可调出的政策规定，在新出台的《宜良县事业单位工作人员调配办法》中也进行了明确：“调出县外的必须在我县工作满 5 年。”

四、深入推进薪酬制度改革的问题

我局将根据国家、省、市有关政策，积极配合县卫健部门做好卫健系统的薪酬制度改革，落实“两个允许”要求，合理核定基层医疗卫生机构绩效工资总量和水平。

感谢您对我局工作的关注与支持！

（联系人：王庆、郭志坚 联系电话：67540716）

宜良县人力资源和社会保障局

2020 年 8 月 15 日

抄送：县人大办、县政府办。

宜良县人力资源和社会保障局办公室

2020 年 8 月 15 日印发
