

昆明市 2019 年第 4 季度人力资源市场供求状况

昆明市劳动就业服务局

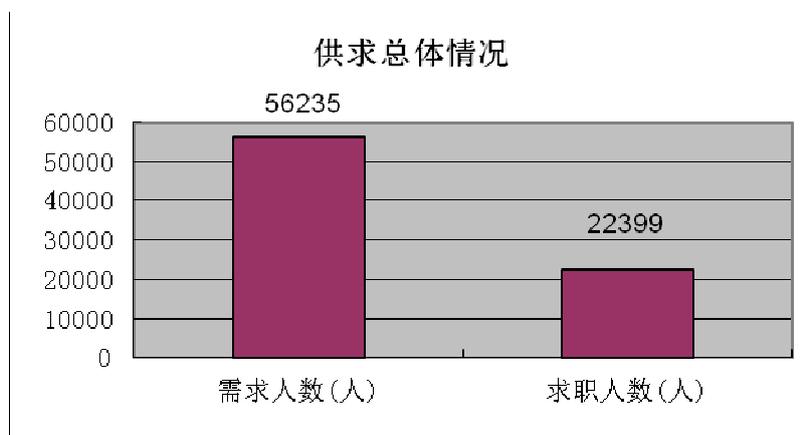
本季度人力资源市场供求状况分析的数据，主要采集于全市 18 个县（市、区）人力资源市场的统计数据。（求人倍率是人力资源市场需求人数与求职人数之比，它表明了人力资源市场中每个岗位需求所对应的求职人数。理论上求人倍率可以反应一个统计周期内人力资源市场的供需状况，当求人倍率大于 1，说明职位供过于求；如果求人倍率小于 1，说明职位供不应求。如求人倍率为 0.8，表示 10 个求职者竞争 8 个岗位。）

一、供求总体情况

从总体情况看，本季度内需求总人数 56235 人，登记求职总人数 22399 人，求人倍率为 2.51。需求人数与上季度环比有小幅减少，与上年度同期同比有大幅增加；求职人数与上季度环比有大幅减少，与上年度同期同比有小幅减少。

表 1. 供求总体情况

	需求人数 (人)	与上季度 相比增长	与上年度同 期相比增长	求职人 数(人)	与上季度 相比增长	与上年度同 期相比增长	求人倍 率
本期有效数	56235	-11.99%	26.53%	22399	-32.16%	-4.45%	2.51

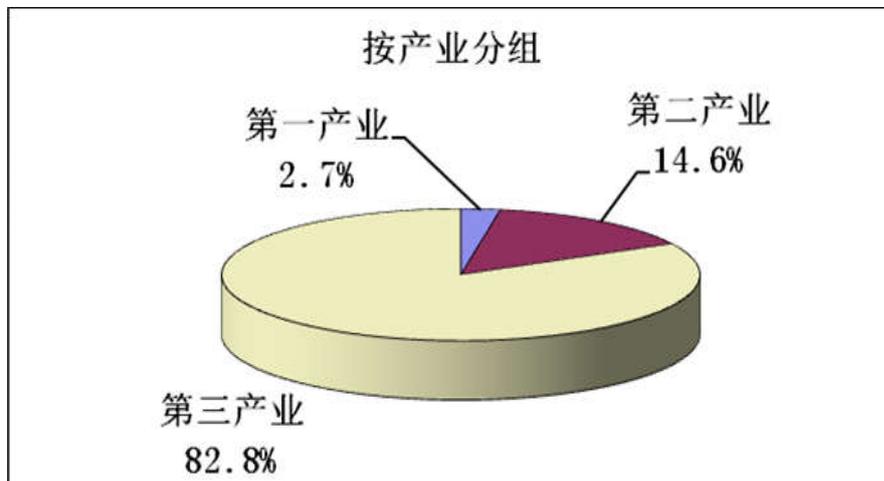


二、分行业劳动力需求分析

从产业分组的需求人数看，第一、第二、第三产业需求人数所占比重依次为 2.6%、14.6%和 82.8%。与上季度环比，三个产业的需求人数均有不同幅度减少；与上年度同期同比，第一、三产业的需求人数有大幅增加，第二产业的需求人数有小幅减少。从总体上看，第三产业仍为人力资源市场需求的主体。

表 2. 按产业分组的需求人数

产业	需求人数(人)	需求比重 (%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长
第一产业	1493	2.65%	-12.79%	75.23%
第二产业	8191	14.57%	-16.94%	-10.87%
第三产业	46551	82.78%	-11.03%	35.32%
合计	56235	100.00%	/	/

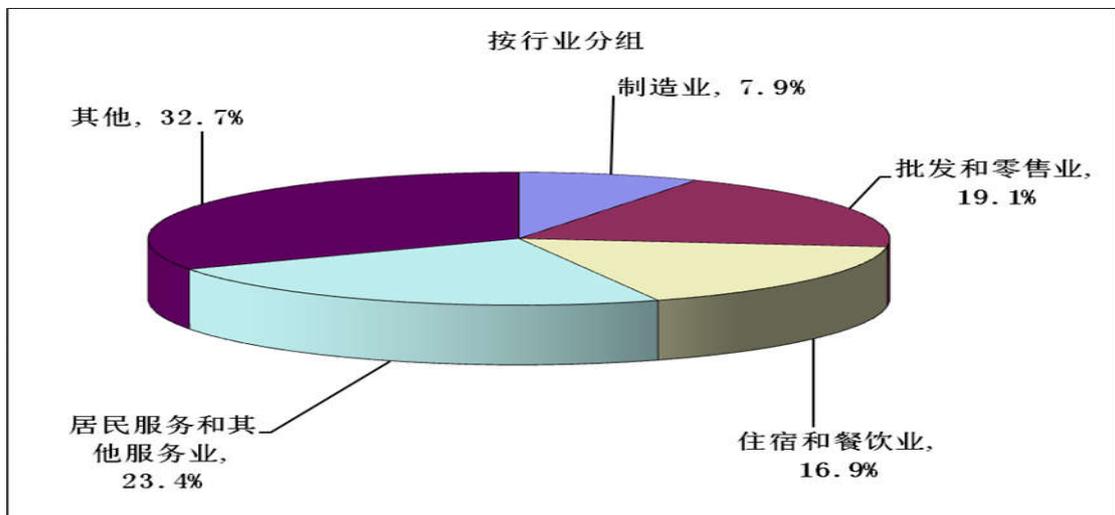


从行业分组的需求人数看，居民服务和其他服务业需求人数 13183 人、批发和零售业需求人数 10722 人、住宿和餐饮业需求人数 9502 人，为市场中需求量最大的前三个行业。

需求人数与上季度环比，交通运输、仓储和邮政业、电力、煤气及水的生产和供应业、金融业这几个行业需求均有大幅增加且需求量较大；其他行业的需求普遍有不同幅度减少。

表 3. 按行业分组的需求人数

行业	需求人数 (人)	所占比重 (%)	与上季度相 比增长	与上年度同 期相比增长
农、林、牧、渔业	1493	2.65%	-12.79%	75.23%
采矿业	404	0.72%	260.71%	83.64%
制造业	4463	7.94%	-33.31%	-32.18%
电力、煤气及水的生产和供应业	876	1.56%	18.38%	7.09%
建筑业	2448	4.35%	5.61%	55.82%
交通运输、仓储和邮政业	3813	6.78%	17.40%	42.44%
信息传输、计算机服务和软件业	2055	3.65%	-28.82%	9.78%
批发和零售业	10722	19.07%	4.59%	70.71%
住宿和餐饮业	9502	16.90%	-29.75%	29.60%
金融业	1487	2.64%	11.55%	77.23%
房地产业	1282	2.28%	-7.97%	18.27%
租赁和商务服务业	1764	3.14%	-10.73%	-16.91%
科学研究、技术服务和地质勘查业	434	0.77%	-41.82%	-14.06%
水利、环境和公共设施管理业	712	1.27%	9.54%	155.20%
居民服务和其他服务业	13183	23.44%	-4.88%	58.39%
教育	478	0.85%	-22.40%	-7.72%
卫生、社会保障和社会福利业	552	0.98%	-20.92%	-52.21%
文化、体育和娱乐业	393	0.70%	-47.32%	-63.20%
公共管理与社会组织	174	0.31%	-55.84%	-49.57%
国际组织		0.00%	-100.00%	/
合计	56235	100.00%	/	/

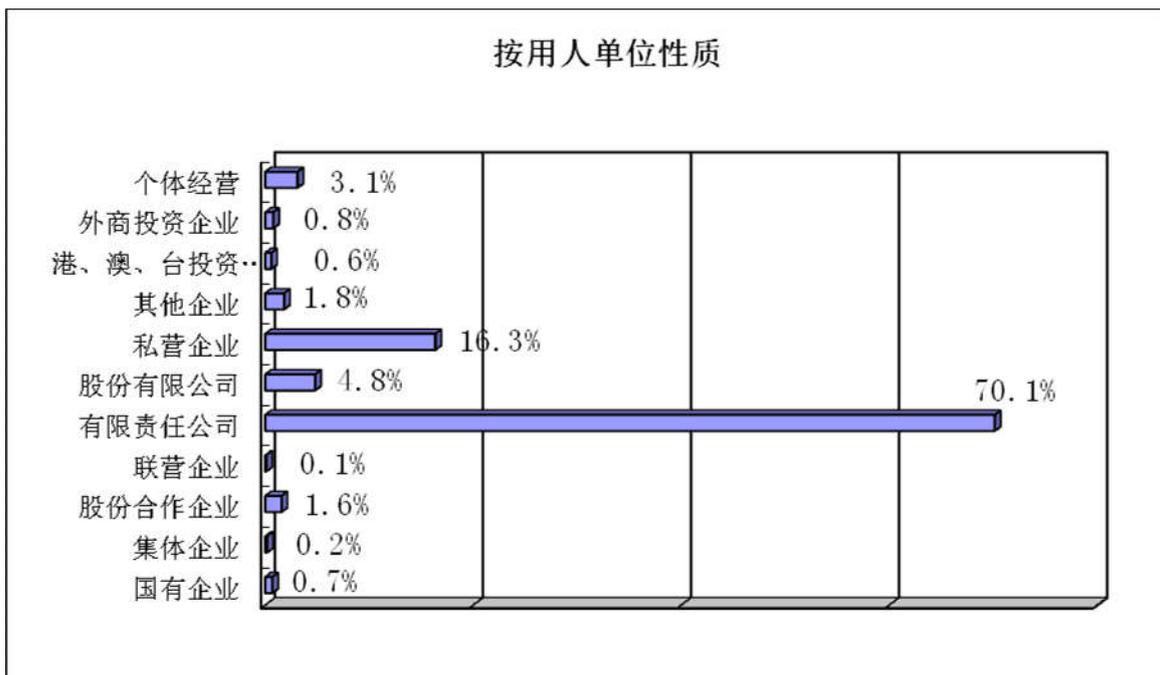


三、用人单位需求情况分析

按用人单位性质划分来看，企业为需求的主体，需求人数为 54965 人，占总需求的比重达 97.7%，其中内资企业需求 52537 人，占企业需求的 95.6%，有限责任公司、私营企业为内资企业的需求主体。与上季度环比，除有限责任公司外，其他内资企业需求均有不同幅度减少。

表 4. 按用人单位性质划分的需求人数

经济类型	需求人数 (人)	所占比重 (%)	与上季度相 比增长	与上年度同 期相比增长
企业	54965	97.74%	-9.62%	30.65%
其中：内资企业	52537	95.58%	-9.51%	31.61%
国有企业	368	0.67%	-2.90%	91.67%
集体企业	97	0.18%	-89.99%	-70.43%
股份合作企业	856	1.56%	-12.11%	97.24%
联营企业	51	0.09%	-99.59%	-99.31%
有限责任公司	38552	70.14%	42.75%	91.27%
股份有限公司	2633	4.79%	-42.95%	-48.86%
私营企业	8985	16.35%	0.23%	73.82%
其它企业	995	1.81%	-65.19%	-13.40%
港、澳、台商投资企业	310	0.56%	1.31%	8.01%
外商投资企业	417	0.76%	-1.42%	-12.39%
个体经营	1701	3.09%	-16.17%	22.64%
事业	62	0.11%	63.16%	158.33%
机关	12	0.02%	-99.32%	0.00%
其他	1196	2.13%	-5.90%	-48.82%
合计	56235	100.00%	/	/

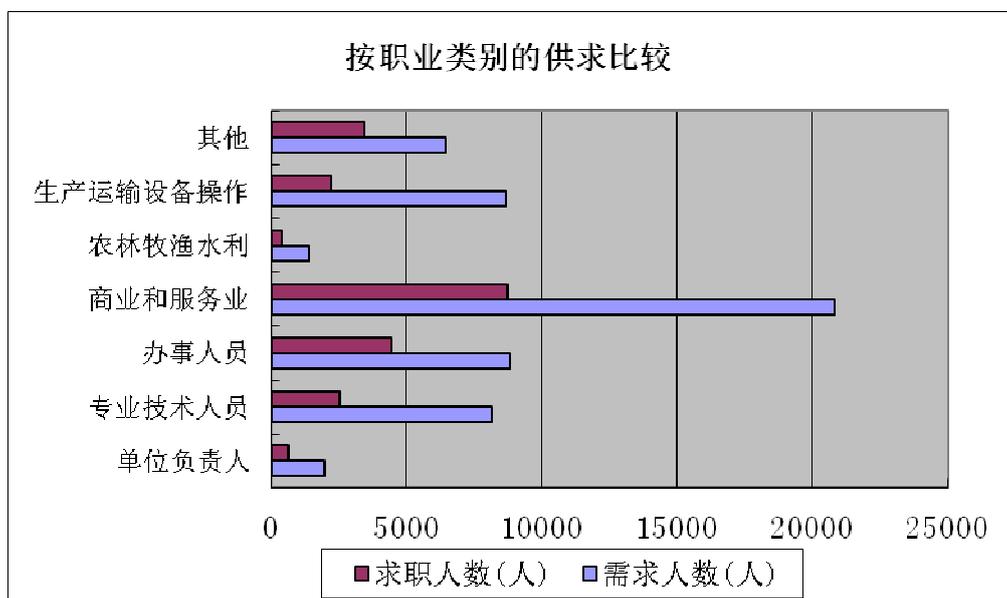


四、分职业供求情况分析

从职业分类的情况看，与上季度环比，本期需求人数所占比重最大的三类职业和绝大部分职业类别的求职人数有不同幅度减少。

表 5. 按职业分组的供求人数

职业类别	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
单位负责人	1971	3.50%	4.23%	74.12%	599	2.67%	43.65%	307.48%	3.17
专业技术人员	8162	14.51%	7.04%	42.12%	2447	10.92%	-15.36%	-42.04%	3.33
办事人员和有关人员	8804	15.66%	-16.60%	44.04%	4327	19.32%	-38.56%	-23.58%	1.99
商业和服务业人员	20810	37.01%	-21.78%	15.43%	8493	37.92%	-30.75%	28.88%	2.38
农林牧渔水利生产人员	1388	2.47%	0.95%	-9.99%	369	1.65%	-52.81%	-39.41%	3.60
生产运输设备操作工	8676	15.43%	-1.93%	30.98%	2122	9.47%	-54.89%	-35.25%	3.90
其他	6424	11.42%	-8.22%	22.08%	3374	15.06%	-13.49%	33.89%	1.86
无要求	/	/	/	/	668	2.98%	-34.12%	60.96%	/
合计	56235	100.00%	/	/	22399	100.00%	/	/	/



从表 6 需求大于求职缺口最大的前十个职业看，需求量大的岗位仍主要集中于社会服务业，其中餐厅服务员、营销员、保安员为需求缺口数最大的前三个职业。

从表 7 需求小于求职缺口最大的前十个职业看，缺口数最大的职业仍主要体现在社会服务业，其中呼叫中心服务员、砌筑工、幼儿教育教师为求职缺口数最大的前三个职业。

目前市场需求状况是一方面是制造业、加工业面临熟练技术、高新技术工种岗位需求空缺，而另一方面传统单一技能的求职者仍占多数，就业结构性矛盾较为突出。社会服务业普遍存在的待遇低、流动快的特性造成每季度供需数量巨大，而制造业、加工业的技能型、技术型的熟练技工市场需求奇缺。

表 6.需求大于求职缺口最大的前十个职业表

职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
餐厅服务员	4-03-02-05	4598	1883	2715	2.44
营销员	4-01-02-01	4220	1702	2518	2.48
保安员	4-07-05-01	4189	1827	2362	2.29
保险代理人	4-05-04-01	2284	331	1953	6.90
家政服务员	4-10-01-06	2374	797	1577	2.98
养老护理员	4-10-01-05	1774	541	1233	3.28
保洁员	4-09-08-01	2290	1211	1079	1.89
采购员	4-01-01-00	997	369	628	2.70
客房服务员	4-03-01-02	836	279	557	3.00
商品营业员	4-01-02-03	4003	3593	410	1.11

表 7.需求小于求职缺口最大的前十个职业

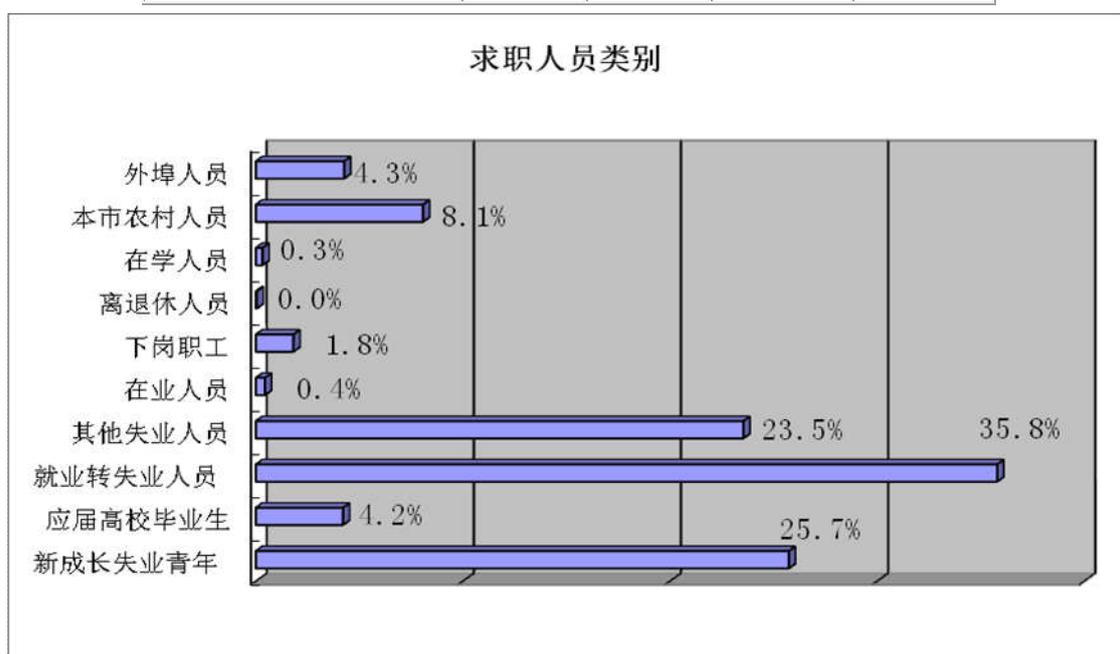
职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
呼叫中心服务员	4-04-05-03	805	1508	-703	0.53
砌筑工	6-29-01-01	281	812	-531	0.35
幼儿教育教师	2-08-04-00	556	1040	-484	0.53
仓储管理员	4-02-06-01	801	1197	-396	0.67
租赁业务员	4-07-01-00	506	900	-394	0.56
秘书	3-01-02-02	379	628	-249	0.60
物业管理员	4-06-01-01	1423	1670	-247	0.85
道路货运汽车驾驶员	4-02-02-02	2344	2476	-132	0.95
打字员	3-01-02-05	321	439	-118	0.73
房地产经纪人	4-06-02-01	363	449	-86	0.81

五、求职人员分类

从求职人员的类别来看，新成长失业青年（含应届高校毕业生）、各类失业人员所占比重较大。与上季度环比，新成长失业青年及应届高校毕业生、就业转失业人员、其他失业人员、本市农村人员有大幅减少且求职量大。

表 8. 按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别	求职人数(人)	所占比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长
新成长失业青年	5764	25.73%	-25.01%	43.60%
其中：应届高校毕业生	943	16.36%	-68.39%	-1.46%
就业转失业人员	8016	35.79%	-30.50%	75.83%
其他失业人员	5271	23.53%	-12.73%	-12.27%
在业人员	98	0.44%	-5.77%	-59.67%
下岗职工	406	1.81%	39.04%	48.18%
退休人员	10	0.04%	-52.38%	-41.18%
在学人员	72	0.32%	-13.25%	-39.50%
本市农村人员	1807	8.07%	-70.59%	-73.23%
外埠人员	955	4.26%	-14.20%	-34.50%
合计	22399	100.00%	/	/



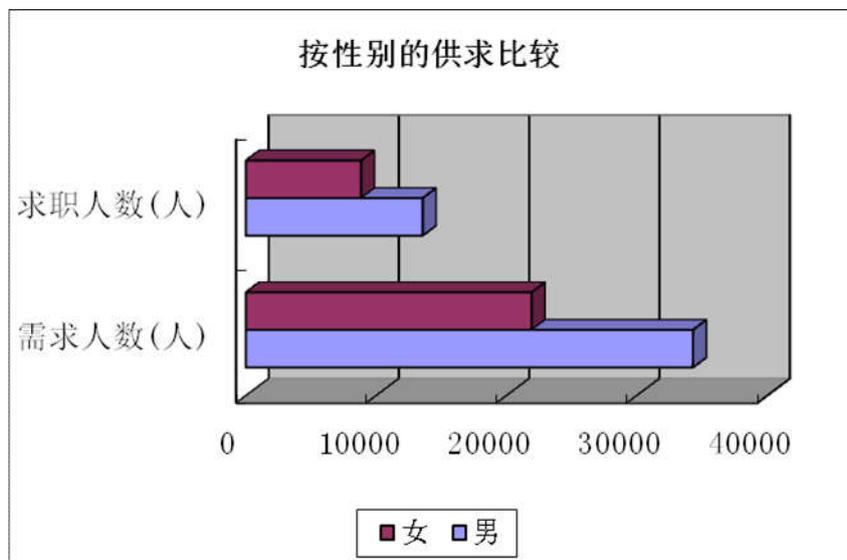
六、招聘、应聘条件分析

1. 性别

从性别的供求状况对比看，与上季度环比，需求人数和求职人数均有不同幅度减少。

表 9. 按性别分组的供求人数

性别	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
男	22516	40.04%	-22.53%	28.97%	13560	60.54%	-27.04%	16.41%	2.53
女	14240	25.32%	-2.81%	-6.75%	8839	39.46%	-38.75%	-25.06%	2.48
无要求	19479	34.64%	-3.49%	66.29%	/	/	/	/	/
合计	56235	100.00%	/	/	22399	100.00%	/	/	/

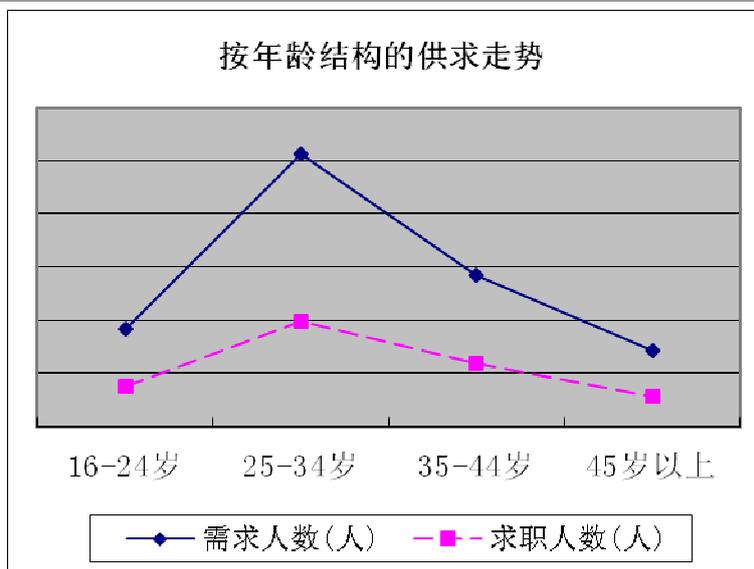


2. 年龄

从年龄的供求状况对比看，与上季度环比，需求人数中除35-44岁的和求职人数均有不同幅度减少；35岁以上的求职人数与上年度同期同比有大幅增加需要重点关注。

表 10. 按年龄分组的供求人数

年龄	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
16-24岁	8195	14.57%	-28.72%	28.65%	3749	16.74%	-44.90%	-0.27%	2.44
25-34岁	23142	41.15%	-7.11%	16.75%	9935	44.35%	-39.90%	-29.66%	2.59
35-44岁	12713	22.61%	1.57%	55.93%	5903	26.35%	-4.67%	48.50%	2.41
45岁以上	6453	11.48%	-5.82%	72.45%	2812	12.55%	-19.43%	77.64%	2.55
无要求	5732	10.19%	-29.41%	-9.83%	/	/	/	/	/
合计	56235	100.00%	/	/	22399	100.00%	/	/	/

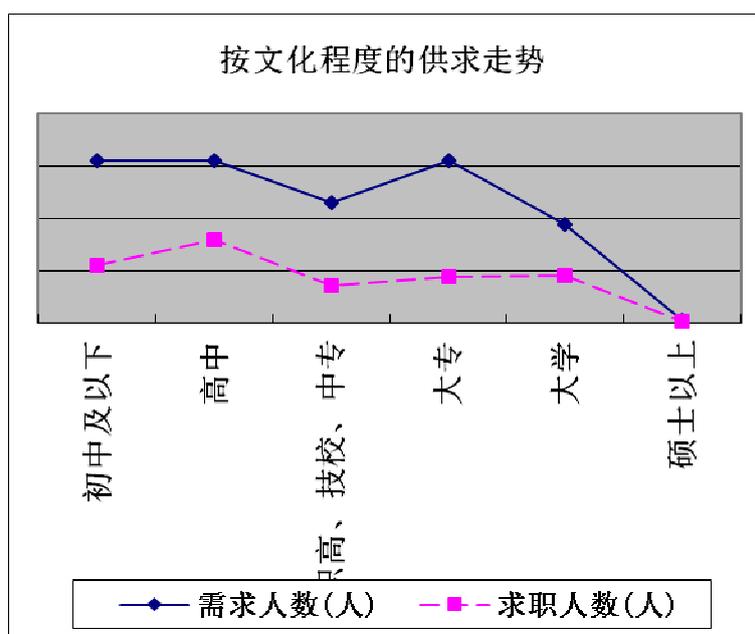


3. 文化程度

从文化程度的供求状况对比看，与上季度环比，需求人数中除初中及以下、大专学历的和求职人数中除均硕士以上的有不同幅度减少。

表 11. 按文化程度分组的供求人数

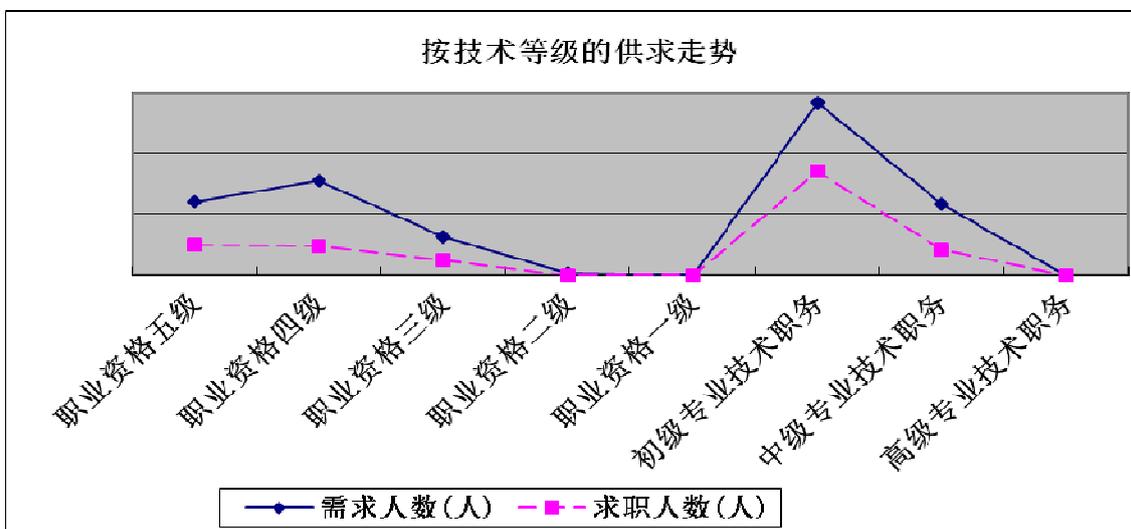
文化程度	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
初中及以下	13060	23.22%	11.38%	57.90%	5487	24.50%	-35.46%	4.24%	2.84
高中	11913	21.18%	-29.92%	-16.46%	7902	35.28%	-37.36%	-32.38%	1.96
其中：职高、技校、中专	6927	58.15%	-2.42%	65.52%	3540	44.80%	-16.35%	41.20%	2.55
大专	13455	23.93%	9.61%	97.20%	4417	19.72%	-36.85%	24.56%	3.50
大学	7332	13.04%	-29.74%	54.39%	4497	20.08%	-7.45%	56.47%	2.09
硕士以上	269	0.48%	-49.63%	3.46%	96	0.43%	108.70%	33.33%	3.26
无要求	10206	18.15%	-14.45%	1.26%	/	/	/	/	/
合计	56235	100.00%	/	/	22399	100.00%	/	/	/



4. 技术等级或职称

表 12. 按技术等级分组的供求人数

技术等级	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
职业资格五级(初级技能)	3812	6.78%	-13.74%	-42.18%	1641	7.33%	-44.93%	-38.70%	3.78
职业资格四级(中级技能)	4899	8.71%	37.34%	217.50%	1633	7.29%	-0.85%	135.64%	4.46
职业资格三级(高级技能)	1998	3.55%	87.78%	265.27%	863	3.85%	44.80%	66.92%	3.78
职业资格二级(技师)	103	0.18%	-32.68%	347.83%	4	0.02%	-20.00%	33.33%	27.21
职业资格一级(高级技师)	20	0.04%	11.11%	17.65%	2	0.01%	-50.00%	0.00%	11.46
初级专业技术职务	8965	15.94%	-29.39%	7.84%	5691	25.41%	-33.76%	46.56%	3.04
中级专业技术职务	3727	6.63%	9.62%	133.08%	1425	6.36%	-20.21%	97.10%	4.08
高级专业技术职务	12	0.02%	-91.55%	-50.00%	3	0.01%	-98.16%	200.00%	5.46
无技术等级或职称	/	/	/	/	11137	49.72%	-35.42%	-25.47%	/
无要求	32699	58.15%	-14.93%	26.82%	/	/	/	/	/
合计	56235	100.00%	/	/	22399	100.00%	/	/	/



从技术等级或职称的供求状况对比看，与上季度环比，中、高级技术等级及职称需求人数均有不同幅度增加。从求人倍率可以看出，普遍具备技术等级及职称的求职人员就业形势良好。

总观本季度供求情况，需求总数大于求职总数即提供岗位数多于进入各级人力资源市场求职人数。年终岁末，整体需求及求职状况在职业类别上的分布与市场需求基本一致，但受季节性影响呈减少趋势。本季以餐厅服务员、营销员、保安员等为代表的社会服务类型岗位缺口较大的需求人数继续上榜。就业转失业人员、新成长失业青年特别是各类院校毕业生、农村人员、35岁以上大龄的求职人数所占比重仍然较大，需要通过市场调控匹配功能，挖掘合适岗位，尽快促进以上就业群体实现就业。